

Dokumendi nimi	KÄITUMISJUHEND
Suuniste eest vastutaja	Kjell Morten Johnsen (tegevjuht)
Muud sidusrühmad	Torkel Sigurd (korporatiivsuhete asepresident), Helena Wanhainen (juriidiliste suhete juht)
Suunised viimati üle vaadatud (kuupäev)	mai 2024
Versioon	1.5
Suuniste kinnitaja (nimi / kuupäev)	Kjell Morten Johnsen (tegevjuht) / mai 2024
Suunised kehtivad alates	mai 2024

KÄITUMISJUHEND

EESKUJULIKU JA EETILISE ÄRIKÄITUMISE TAGAMISEKS

Tele2 jaoks on väga oluline, et äritegevuses järgitaks kõrgeimaid eetilise käitumise standardeid. Koostasime käesoleva käitumisjuhendi (edaspidi: juhend), et kõik meie töötajad ja sidusettevõtjad teaksid, mida neilt oodatakse.

Kõik Tele2 töötajad ja nõukogu liikmed peavad:

- käesoleva juhendi läbi lugema ja sellest aru saama;
- allkirjastama kirjaliku või digitaalse kinnituse juhendi läbilugemise ja sellest arusaamise kohta;
- tagama juhendi põhimõtete ja sisu järgimise;
- tagama, et Tele2 sidusettevõtjad on juhendiga kursis ja järgivad seda.

[Information Classification: PUBLIC]

Versioonide tabel

Läbivaatamine	Kuupäev	Koostaja ja kinnitaja	Info
1 (v.1.1)	2018-11	Koostas Marc Peeters, vastavuskontrolli osakonna juht Kinnitas Anders Nilsson, tegevjuht	-
2 (v.1.2)	2020-11	Koostas Stefan Backman, EVP peajurist Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht	Uuendatakse ambitsioonikamate eesmärkide kajastamiseks, viited lisatud suunistele
3 (v.1.3)	2022-05	Koostas Helena Wanhainen, juriidiliste suhete juht Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Uuendused kajastavad Tele2 uut suunda ning on mõeldud rikkumisest teatamist käsitlevate regulatiivsete muudatuste rakendamiseks
4 (v.1.4)	2023-05	Koostas Helena Wanhainen, õigus- ja reguleeriva osakonna juht Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Uuendused vastavusse viimiseks muude kohaldatavate suuniste ja põhimõtetega. Uuendatud kontaktandmed rikkumisest teatamiseks.
5 (v.1.5)	2024-05	Koostas Helena Wanhainen, õigus- ja reguleeriva osakonna juht, ja Sofia Norling Janzon, töösuhete juht. Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Uuendused kajastavad Tele2 regulatiivseid muudatusi. Jaotiste „Töötajate lugupidav kohtlemine“ ja „Rikkumised“ uuendused, et selgitada töötajatele ja juhtidele esitatavaid ootusi.

Sõnum tegevjuhilt	4
Sissejuhatus	5
Juhendi alus.....	5
Juhendi kohaldamisala.....	5
Juhendi vastavus õigusnormidele.....	5
Toodete ja teenuste ohutus.....	5
Kliendi õiguste tagamine.....	5
Klientide turvalisus.....	5
Kokkupuude elektromagnetväljaga.....	5
Tarnijad ja müüjad	5
Aus äritegevus	6
Korruptsioonivastane võitlus	6
Aus konkurents.....	6
Huvide konflikt.....	6
Vanavanema põhimõte ja nn nelja silma printsip.....	6
Poliitikas osalemine.....	7
Finantsaruandlus.....	7
Ettevõtte juhtimine	8
Üksteise lugupidav kohtlemine.....	8
Nulltolerants diskrimineerimise suhtes.....	8
Tervishoid ja ohutus	8
Lastekaitse	9
Keskkond.....	9
Rikkumised.....	9
Kinnitus.....	10
Lisa 1.....	11
Käitumisjuhendi alus.....	11

Sõnum tegevjuhilt

Head kolleegid!

Meie eesmärk on luua ühiskonnale piiramatuid võimalusi ja me usume, et ühtmoodi oluline on nii see, mida me teeme, kui ka see, kuidas me seda teeme. Kliendid, aktsionärid ja muud sidusrühmad peavad saama olla kindlad, et meie äritegevus pole kooskõlas mitte üksnes õigusnormidega, vaid ka kõrgeimate eetikale ja aususele seatud nõuetega. Usume, et eeltoodu käib käsikäes heade ja jätkusuutlike majandustulemustega.

Käesoleva dokumendi eesmärk on aidata igaühel meist mõista oma kohustusi Tele2 esindajatena. Ärgem unustagem, et meie ülesanne on tagada Tele2 esindamisel käesoleva juhendi järgimine ka meie äripartnerite – vahendajate, konsultantide, tarnijate, müüjate jt – poolt.

Tele2 stiil – meieväärtused – on meile ainuomased. Olemeusaldusväärsed, teadmispõhised ja koostööaldis – need on omadused, mis iseloomustavad meie käitumist ja igapäevatööd.

Usaldusväärsus on meie jaoks oluline ka käitumisjuhendijärgimisel. Need omadused on nurgakiviks, millele toetub meie pühendumus jääda alati ausaks ja käituda igas olukorras eetilisel viisil.

Seepärast palun teil võtta Tele2 käitumisjuhendijärgimine oma südamasjaks. Kuikahtlete, kuidas on õigekäituda, pidagenõuomaotsese juhiga.

Suunised on kinnitatud Tele2 direktoritenõukogupoolt.

Stockholm, mai 2024

Kjell Morten Johnsen
President ja tegevjuht

Sissejuhatus

Tele2 usub, et ettevõtte edu oleneb sellest, kui edukad on meie tegutsemisriikide ühiskonnad. Ühiskonna kestlik areng ja head äritavad käivad käsikäes. Et säilitada jätkusuutlikku ärimudelit ja aidata ehitada paremat ühiskonda, peame võtma vastutuse oma tegevuse mõju eest ümbritsevale maailmale.

Tele2 püüdluseks on, et meie igapäevatoos ja kogu meie äritegevuses seataks esikohale head äritavad, ning seepärast peab Tele2 ettevõtte vastutust sama tähtsaks kui kõiki muid igapäevategevusi.

Juhendi alus

Juhend põhineb kümnel ÜRO algatusel Globaalses Kokkuleppes sätestatud põhimõttel. Vt täpsemalt lisast 1.

Juhendi kohaldamisala

On oluline, et Tele2 kaupu ja teenuseid toodetaks ning pakutaks eetiliselt. Seepärast eeldab Tele2, et juhendit rakendatakse ja järgitakse mitte üksnes Tele2-s, vaid ka Tele2 sidusettevõtete, tarnijate, all-tarnijate ja müüjate poolt. Käesolev juhend hõlmab ka valdkondi, kus Tele2 on kehtestanud veelgi detailsemad suunised, põhimõtted ja/või nõuded. Need dokumendid on juhendi lahutamatuks osaks ning seepärast viidatakse käesolevas juhendis nendele dokumentidele. Dokumendid on saadaval meie intranetis.

Juhendi vastavus õigusnormidele

Tele2 järgib iga tegutsemisriigi kohalikke õigusakte. Käesoleva juhendiga kehtestatakse miinimumnõuded. Kui kohalike, riiklike või rahvusvaheliste õigusnormide nõuded on rangemad kui käesolevas juhendis sisalduvad põhimõtted, tuleb järgida ja täita neid nõudeid. Olukorras, kus ei saa juhendada ei õigusaktidest ega käesolevast juhendist, on ülimuslikud ÜRO Globaalses Kokkuleppes sätestatud põhimõtted. Juhendi ja kohaliku seadusandluse vahelise vastuolu korral on ülimuslik kohalik seadusandlus.

Toodete ja teenuste ohutus

Tele2 võidab kliente ja ehitab pikaajalisi suhteid, pakkudes kulutõhusaid ja kvaliteetseid teenuseid. Seejuures jääme kõigi tehingute puhul ausaks ja erapooletuks. Meie kirjalikud ja töötajate suuliselt esitletavad turundus- ja reklaammaterjalid peavad olema täpsed, tõesed ning kooskõlas kohaldatavate õigusaktidega.

Kliendi õiguste tagamine

Äritegevuse käigus pääseb Tele2 ligi kliendiandmetele, mida töödeldakse ja salvestatakse. Andmete töötlemisel arvestab Tele2 kliendi õigusega eraelu puutumatusel ja privaatsusel.

Tele2 järgib nii sõnavabaduse, eraelu puutumatusel ja isikupuutumatusel kui ka isikuandmete säilitamise kohta käivaid õigusakte. Tele2 teeb kõik selleks, et vältida lubamatut ligipääsu isikuandmetele. Tele2 töötleb ainult selliseid klientide isikuandmeid, mille töötlemine on lubatud kohaldatavate õigusaktidega. Tele2 peab olema nii klientide kui ka töötajate isikuandmete käitlemisel usaldusväärne.

Kui sa pole kindel, milline on sinu vastutus kliendi õiguste tagamisel, vii end kurssi Tele2 poolt selles valdkonnas sätestatud täpsemate suuniste, juhiste ja nõuetega.

Klientide turvalisus

Tele2 tegeleb aktiivselt pettuste ja pakutavate sideteenuste kuritarvitamise ennetamisega. Selleks pakub Tele2 töövahendeid kaitseks soovimatu sisuga kokkupuutumise eest. Eriti hoolikalt suhtume laste ja noorte kaitsmisesse sellise sisu eest.

Kokkupuude elektromagnetväljaga

Elektriseadmed eraldavad töötamisel kiirgust ja tekitavad elektromagnetilisi välju (EMV). Tele2 järgib oma sidevõrkudega seotud EMV-de käitlemisel pädevate ametiasutuste soovitusi. Teaduspõhiste soovitude järgimisega kaitseb Tele2 nüüd ja ka edaspidi inimesi ja keskkonda kiirguse soovimatu mõju eest.

Tarnijad ja müüjad

Meie lepingulised suhted tarnijate ja vahendajatega moodustavad olulise osa ettevõtte edust. Tarnijate ja edasimüüjate valimine ning ostuotsuste langetamine peab toimuma objektiivselt ja Tele2 parimates huvides,

[Information Classification: PUBLIC]

püüeldes alati parima tehingu poole ning võttes arvesse nii kulusid, nõuete täitmist, eeldatavat tulemuslikkust, kvaliteeti kui ka muid asjakohaseid tegureid. Kõik tarnijate ja müüjatega sõlmitud kokkulepped tuleb sõlmida kooskõlas Tele2 ostueeskirjadega.

Läbirääkimised tarnijate, müüjate ja vahendajatega tuleb korraldada professionaalselt, Tele2 töötajate osavõtul ja nn nelja silma põhimõttel. Meie töötajad peavad alati veenduma, et äriotsused tehakse ilma kolmanda isiku poole põhjendamatu mõjutuseta. Tarnijad ja müüjad, kes on tõendatult püüdnud ebaseaduslikult mõjutada Tele2 otsuotsuseid, jäetakse edaspidi ettevõtte tehingutest eemale.

Aus äritegevus

Korruptsioonivastane võitlus

Tele2 töötajad ega nõukogu liikmed ei tohi isikliku kasu eesmärgil pakkuda ega anda kolmandale isikule ega küsida ega võtta vastu kolmandalt isikult mitte mingeid otseseid või kaudseid lubamatuid hüvesid, v.a juhul, kui see jääb lubatavate äritavade piiresse, nt ettevõtte esindamine ja tavapärane tööalane külalislahkus.

Kahtluse korral peaksid töötajad läbi lugema Tele2 korruptsioonivastase võitluse eeskirjad jm kättesaadavad ettevõtte suunised ning vajadusel pidama nõu oma otsese juhiga. Esindamise, kingituste ja muude hüvede lubatud väärtust käsitlevad soovituslikud piirmäärad on toodud dokumendis „Ettevõttega seotud ettevõtteväliseid sündmusi, esindamist ja kingitusi käsitlevad suunised“.

Enamikus riikides peetakse kingituste või soodustuste tegemist valitsus- või avalik-õiguslike asutuste ametnikule seaduse või eeskirjade rikkumiseks. Tele2 töötajad ei tohi pakkuda raha ega kingitusi ei valitsusametnikele ega valitsusasutuste töötajatele, v.a sümboolsed meened, mille rahaline väärtus on väike ja mida lubavad kinkida kohalikud seadused.

Aus konkurents

Tele2 toetab kindlalt ausat konkurentsi ja vaba turu põhimõtteid. Üks meie edu alustest on olnud monopolide võimu lõhkumine. Usume jätkuvalt, et vaba ja aus konkurents töötab meie kasuks, võimaldades meil pakkuda klientidele kvaliteetseid ja kulutõhusaid sideteenuseid.

Kõik Tele2 töötajad peavad kaitsma Tele2 lõpptarbijate huvisid kõikjal maailmas ning võitlema kartellitegevuse ja turu monopoliseerimisega. Seega on enesestmõistetav, et Tele2 ootab kõigilt oma töötajatelt konkurentsiõiguse järgimist. Igapäevatoos konkurentsiiga seonduvate küsimustega kokku puutuvad töötajad peavad teadma konkurentsiõiguse põhimõtteid. Konkurentsiõigust puudutava konkreetse küsimuse korral peavad töötajad lähtuma Tele2 õiglase konkurentsi nõuetest ning vajadusel pidama nõuõigus- ja äriturvalisuseosakonnaga.

Huvide konflikt

Ärialaste otsuste tegemisel tuleb alati lähtuda ettevõtte parimatest huvidest. Tele2-s töötamisega kaasnevat mõjuvõimu ei tohi kasutada muul moel kui ainult ettevõtte huvides. Meie otsuseid ei tohi mõjutada isiklikud suhted või kaalutlused. See ei kehti mitte üksnes meie endi, vaid ka meie sugulaste ja sõprade võimaliku kasu kohta.

Huvide konflikti vältimiseks tuleb pidada kinni järgmistest nõuetest.

- Huvide konflikti ennetamiseks ei tohi töötajad ilma ettevõtte kirjaliku nõusolekuta töötada väljaspool Tele2-te olevatel ametikohtadel (nt töövõtja, konsultandi, juhatuse/nõukogu liikmena), kui muu töö või ülesanne konkureerib Tele2 tegevusega. Väljaspool Tele2-te tehtava töö suhtes võivad kehtida täiendavad kohalikud eeskirjad.
- Väikseimagi huvide konflikti võimaluse korral peavad töötajad sellest viivitamata teavitama oma otsest juhti.

Huvide konflikt võib tekkida ka siseteabe valdamisest. Seega on keelatud kaubelda Tele2 aktsiatega kõigil, kellel on juurdepääs mitteavalikule teabele, mis võib oluliselt mõjutada Tele2 finantsinstrumendi hinda. Liseteabe saamiseks tutvuge Tele2 siseteabe eeskirjadega. Kui olete registreeritud kui Tele2 siseteabe valdaja, siis on ettevõtte teid teavitanud kohustusest järgida asjaomaseid Rootsi aruandluseeskirju ja Tele2 siseteabe valdaja eeskirju.

Vanavanema põhimõte ja nn nelja silma printsiip

Et huvide konflikti ohtu veelgi vähendada ja tagada, et äriotsused tehtaks alati Tele2 huvides, peab enne lõpliku kokkuleppe sõlmimist kõikide ettevõtte ja kolmanda poole (nt tarnijate, müüjate, vahendajate, partnerite jne) vaheliste oluliste lepinguliste suhete üle läbirääkimisi pidama ja kirjaliku heakskiidu andma vähemalt kaks isikut (nn

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

nelja silma printsiip). Võimaluse korral peaks teine lepingulise suhte heakskiitja olema esimese heakskiitja otsene juht (vanavanema põhimõte). Lõplikud lepingud tuleb heaks kiita ja allkirjastada kooskõlas kohaliku õigusraamistikuga, kuid alati peab lepingu allkirjastama kaks isikut. Teatavatel juhtudel, mis on sätestatud muudes juhistes ja suunistes, on vanavanema põhimõtte järgimine kohustuslik.

Käesolevas juhendis tähendab oluline lepinguline suhe järgmist: 1) hanke väärtus (lepingu väärtus) on suurem kui 100 000 Rootsi krooni (või 10 000 eurot), ja/või 2) lepingu tähtaeg on pikem kui kolm aastat, ja/või 3) leping hõlmab või võib hõlmata rohkem kui ühte riiki / äritegevuse valdkonda, ja/või 4) hange või lepingud on strateegilise tähtsusega või kujutavad Tele2-le olulist õiguslikku või maineriski.

Poliitikas osalemine

Tele2 suhtub erakondadesse ja poliitilistele ametikohtadele kandideerijatesse erapooletult ning järgib lobitegevuse suhtes kohaldatavaid rahvusvahelisi konventsioone ja riiklikke õigusakte.

Finantsaruandlus

Tele2 peab järgima rangeid raamatupidamis põhimõtteid ja -nõudeid (IFRS), esitama täpset ja täielikku finantsteavet ning rakendama asjakohaseid sisekontrollisüsteeme ja protseduure, et tagada raamatupidamisarvestuse ja finantsaruandluse vastavus õigusaktidele. Töötajad peavad tegema kõik endast oleneva, et Tele2-te selles toetada.

Tele2 finantsdokumentide terviklikkus on Tele2 äritegevuse toimimiseks kriitilise tähtsusega ja võtmetegur meie aktsionäride kindlustunde ja usalduse tagamisel. Peame tagama, et kõik tehingud dokumenteeritakse, liigitatakse ja võetakse kokku kooskõlas Tele2 raamatupidamis põhimõtetega. Ükski töötaja ei tohi sisestada ettevõtte raamatupidamisžurnaali ega -dokumentidesse andmeid ega neid seal kustutada, et finants- või muud tehingut või tulemust teadlikult varjata või moonutada või kedagi selle suhtes eksitada.

Finantsaruandlusega seotud töötajad peavad avaldama Tele2 säilitatavates või valitsusasutustele või maksuametile esitatavates või muul moel avalikustatavates aruannetes ja dokumentides alati täielikku, õiget, täpset, ajakohast ja üheselt mõistetavat teavet. Tele2 järgib siirdehinnakujunduses rahvusvahelisi suuniseid ja kohaldab riiklikke õigusakte. Finantsaruannete ja -prognooside kohta on lubatud ettevõttevälistele isikutele esitada kommentaare ainult selleks volitatud ametlikel esindajatel.

Ettevõtte juhtimine

Tele2 usub kindlalt ettevõtte läbipaistvasse ja järjepidevasse juhtimisse ning järgib alati kõigis tegutsemisriikides kohaldatavaid õigusakte ja nõudeid. Sellega kaitstakse kõigi Tele2 aktsionäride ja sidusrühmade seaduslikke huve.

Üksteise lugupidav kohtlemine

Tele2 tegutseb kooskõlas ÜRO globaalses kokkuleppes sätestatud kümne põhimõttega, mis puudutavad inimõigusi, töönorme, keskkonda ja korrupsioonivastast võitlust.

Tele2 pakub turvalist töökeskkonda, kus iga töötaja saab areneda ja töötada kõige paremates tingimustes. Kõigil töötajatel on võrdsed võimalused ja neid koheldakse austusega. Tele2 usub kaasava ja lugupidava töökeskkonna loomisse, kus igaüks saab turvalises keskkonnas endast parima anda ja töötada. Mitmekesise töötajaskonna komplekteerimine on peamine tegur, millest Tele2 talendijuhtimisel lähtub.

Iga töötaja kohustused

Kõik meie töötajad peavad suhtuma lugupidavalt igasse inimesse, olema vastutustundlikud ja käituma positiivsel viisil, mis tagab kaasava ja lugupidava töökeskkonna. Iga töötajal on kohustus panustada hea töökeskkonna loomisele, võidelda tagakiusamise vastu ning mitte sellele kaasa aidata. Meie lugupidav käitumine kehtib ka suheldes klientide, tarnijate ja teiste Tele2-väliste isikutega, kellega meil on töösuhe. Tegutseme alati kolleegidena ja teeme koostööd kogu organisatsioonis.

Iga juhi kohustused

Igalt juhilt oodatakse käitumist viisil, mis näitab eeskujut, kuidas meie väärtusi järgides elatakse. Iga meie juht aitab eetilise juhtimiskäitumisega tagada, et Tele2 käitumisjuhendit järgitakse ning vastuvõetamatut käitumist välditakse. Juht tegutseb potentsiaalsetes konfliktiolukordades vahendajana ja väldib igati konfliktide põhjustamist. Meie

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

juhtidelt oodatakse eeskujulikku ja vastutustundlikku käitumist ning arutelude ja meeskonnatöö soodustamist.

Nulltolerantsus diskrimineerimise suhtes

Tele2 ei salli aktiivset diskrimineerimist ega selle passiivset toetamist nii värbamisprotsessis kui ka kogu töösuhte vältel.

Igal töötajal on võrdsed arengu- ja karjäärivõimalused olenemata soost, etnilisest päritolust, usutunnistusest või muudest veendumustest, vanusest, seksuaalsest sättumusest, soolisest identiteedist, sooväljendusest või füüsilistest võimetest.

Meil on nulltolerants diskrimineerimise, ahistamise, seksuaalse ahistamise ja kiusamise suhtes. Iga töötaja peab teisi austusega kohtlema ning igasugune sellega vastuolus olev käitumine on vastuvõetamatu.

Tervishoid ja ohutus

Töötervishoid ja -ohutus ning meie töötajate heaolu tagamine on Tele2-s esmatähtis. Õnnetusjuhtumite ja tervisekahjustuste vältimiseks võetakse piisavaid meetmeid, viies töökeskkonnale omased ohud miinimumini ja tagades asjakohaste kaitsevahendite olemasolu.

Lastekaitse

Tele2 on kindlakäeliselt kõigis oma tegevustes ja suhetes laste seksuaalse ärakasutamise vastu. Tele2 töötajatel ei ole lubatud mitte mingil juhul võtta lastega ühendust või kohtuda nendega ühelgi seksuaalsel eesmärgil. See kehtib nii kodu- ja välismaal töötamise kui ka lähetuste kohta. Me ei külasta baare, restorane ega hotelle, kus toimub laste seksuaalne ärakasutamine. Me teatame alaealise seksuaalse ärakasutamise kahtlusest viivitamata politseile. Tele2 reeglid kehtivad nii päriselus kui ka veebis, seega ei ole töötajatel lubatud omada ega otsida laste seksuaalset kuritarvitamist kajastavaid materjale.

Keskkond

Järgida tuleb kohaliku keskkonna ja asjaomase tegevusvaldkonna kohta kehtivaid keskkonnavalaseid õigusakte ja eeskirju. Rakendada tuleb tavasid, mis avaldavad keskkonnale minimaalselt mõju ning kõikide keskkonnatundlike ainete ja protsesside puhul tuleb olla võimalikult ettevaatlik. Tele2 edendab jätkusuutlikku arengut ja kulutõhusust, vähendades proaktiivselt ressurside kasutamist ja keskkonnale avaldatavat mõju. Tele2 keskkonnatöö on määratletud üksikasjalikumalt Tele2 keskkonnavalasekirjas.

Rikkumised

Tele2 usub avatud ja ausate arutelude abil probleemide lahendamisse ja teadlikkuse tõstmisesse. Tegevusjuhendi, seaduste ja määruste või sisepoliitika, standardite, menetluste või suuniste rikkumine võib siiski kaasa tuua tööõigusealaseid meetmeid, mis ulatuvad kuni töösuhte lõpetamiseni, ning muid rikkumise ja väärkäitumise tagajärjel võetavaid meetmeid.

Rikkumistest teatamine

Tele2 juhtide ülesanne on tagada, et käesoleva juhendi sisu ja mõtet on nende organisatsioonis selgitatud, sellest on aru saadud ning selle järgi tegutsetakse. Samuti tuleb julgustada kõiki töötajaid, et nad teataksid käitumisest, mis võib olla käitumisjuhendiga vastuolus. Kahtlustatavate teguviiside selgesõnaline või kaudne heakskiit ei ole lubatud.

Kui töötaja saab teada käitumisjuhendi rikkumisest või tal on põhjust seda kahtlustada, on ta kohustatud sellest teada andma. Julgustame teid sellistest juhtumitest teavitama oma vahetut juhti. Teavituse saab teha ka *WhistleBlower* kanali kaudu ja seejärel tuleb kasutada ühte alltoodud võimalustest.

- Saatke e-kiri aadressile report.violation@tele2.com edastamiseks Tele2 auditikomisjoni esimehele ja rikkumisest teavitamise talitusele.
- Saatke kiri aadressile *Tele2 WhistleBlower, EVP Corporate Affairs, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista, Roots*. Kiri edastatakse Tele2 auditikomisjoni esimehele.
- Helistage telefoni otsenumbrile +46 701 620 062, kõnele vastab Tele2 rikkumisest teavitamise talituse töötaja.

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

- Alternatiivina ülaltoodule võite **Eestiga** seotud küsimustes võtta ühendust õigus- ja äriturvalisuse talituse juhi Taivo Kendlaga e-posti aadressil taivo.kendla@tele2.com või helistades +372 501 6021. **Lätiga** seotud küsimustes võite võtta ühendust turvajuhi MartinsMelnis'iga e-posti aadressil martins.melnis@tele2.com või helistades +37126446691. **Leeduga** seotud küsimustes võite võtta ühendust õigus- ja reguleeriva osakonna juhi Edvinas Krasauskas'ega e-posti aadressil edvinas.krasauskas@tele2.com või helistades +370 66800417.

Vastu võetakse ka anonüümseid teateid, kuid soovitame teavitajal siiski jätta oma kontaktandmed. Kui te ei soovi oma teavituse kohta tagasisidet saada, tehke sellekohane märge teavituse esitamisel.

Lisateavet Tele2 rikkumistest teatamise korra kohta leiate Tele2 rikkumistest teatamise juhistest.

Käitumisjuhendi on kinnitanud Tele2 nõukogu ja juhtkond.

Kinnitus

Kinnitan, et olen saanud Tele2 käitumisjuhendi kätte, selle läbi lugenud ja sellest aru saanud ning minu käitumine vastab alati käitumisjuhendi nõuetele. Allkiri:

Allkiri: -----

Nimi: -----

Koht ja kuupäev: -----

(Kinnitus säilitatakse personaliosakonnas.)

Lisa 1

Käitumisjuhendi alus

Juhend põhineb kümnel ÜRO Globaalses Kokkuleppes sätestatud põhimõttel¹.

ÜRO Globaalses Kokkuleppes soovitatakse ettevõtetel omaks võtta põhiväärtused inimõiguste, tööstandardite, keskkonnakaitse ja korrupsioonivastase võitluse valdkonnas ning neid toetada ja oma mõjuvaldkonnas ellu viia.

Inimõigused

1. põhimõte: ettevõtted peavad kinni ja austavad rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste kaitset; ja
2. põhimõte: tagavad, et nad ei ole inimõiguste rikkumises kaasosalised.

Tööjõud

3. põhimõte: ettevõtted tagavad ühinemisvabaduse ja kollektiivlääbirääkimiste õiguste efektiivse tunnustamise;
4. põhimõte: kõikide sunnitöö ja kohustusliku töö vormide elimineerimise;
5. põhimõte: lapstööjõu efektiivse kaotamise ja
6. põhimõte: diskrimineerimise elimineerimise tööhõive ja ameti osas.

Keskkonnakaitse

7. põhimõte: ettevõtted toetavad keskkonna probleemidele ettevaatlikku lähenemist;
8. põhimõte: teevad algatusi suurema keskkonnastutuse edendamiseks; ja
9. põhimõte: julgustavad keskkonnasõbralike tehnoloogiate arendamist ja levitamist.

Korrupsioonivastane võitlus

10. põhimõte: ettevõtted võitlevad igasuguse korrupsiooni, k.a väljapressimise ja altkäemaksude, vastu.

¹ ÜRO Globaalse Kokkuleppe põhimõtted on sätestatud konsensuse alusel ja tuginevad järgmisele:

- inimõiguste ülddeklaratsioon,
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsioon,
- Rio keskkonna- ja arengudeklaratsioon,
- ÜRO korrupsioonivastane konventsioon.